

## HUISHOUELIJK REGLEMENT

Huidig Huishoudelijk Reglement werd door de Raad van Bestuur opgemaakt, overeenkomstig de hem door artikel 22 van de Statuten verleende bevoegdheden. Het wordt aan de goedkeuring van de Algemene Vergadering onderworpen.

### I. TOETREDING (aantal aandelen, overdracht,...)

#### Artikel 1

Behoudens andersluidende bepalingen in de Statuten, beslist de Raad van Bestuur bij gewone meerderheid van stemmen over alles wat te maken heeft met de toetreding, het ontslag en de uitsluiting van de vennoten, evenals over alles wat verband houdt met de inschrijving op, de terugneming of de overdracht van maatschappelijke aandelen.

#### Artikel 2

Om als vennoot van categorie B aanvaard te worden, moet men, overeenkomstig artikel 11 van de Statuten, aan volgende voorwaarden voldoen:

- bietenplanter zijn en bieten leveren aan de suikeronderneming Iscal Sugar, of landbouwer zijn; bijdragen tot de inspanning van rechtstreekse of onrechtstreekse financiële participatie van de planters van Iscal Sugar, zoals in artikel 3 hieronder vermeld staat voor een gegeven periode. Deze financiële participatie wordt hierna « bietenparticipatie » genoemd;
- zijn ontslag niet aangeboden hebben of niet uitgesloten zijn wegens niet-naleving van de toetredingsvoorwaarden of omwille van een andere reden, en dit sedert minder dan vijf jaar;
- een aanvraag tot toetreding en een inschrijvingsformulier waarvan de tekst werd bepaald door de Raad van Bestuur, invullen en ondertekenen;
- minstens op één maatschappelijk aandeel van categorie B inschrijven;
- *de voorwaarden van het interprofessioneel akkoord dat werd afgesloten tussen de suikeronderneming Iscal Sugar en de vzw Coördinatiecomité van Vlaanderen en de vzw Coco Hainaut Iscal naleven om een contract van een bepaalde hoeveelheid bieten te verkrijgen, die gelinkt zal zijn aan de participatie.*
- (...)

#### Artikel 3

Ten gevolge van de individuele goedkeuring betekend door een meerderheid van de planters (die minstens 60% van de leveringsrechten in de onderneming Iscal Sugar vertegenwoordigen) tijdens de campagne 2003/04, wordt de gevraagde bijdrage tot de bietenparticipatie-inspanning momenteel als volgt bepaald:

- a) voor de planters die bieten leveren aan de onderneming Iscal Sugar, naar rato van hun leveringscontract voor bieten :

- op 8,8 maatschappelijke aandelen SOPABE van categorie S inschrijven per begonnen ton basisleveringscontract voor bieten;<sup>1</sup>
- b) voor de landbouwers die geen bieten leveren aan de onderneming Iscal Sugar:
- op maatschappelijke aandelen SOPABE van categorie S inschrijven, voor minimum 1.000 € en maximum 2.000 €.

#### Artikel 4

De beslissingsprocedure voorzien voor het wijzigen van het Huishoudelijk Reglement wordt toegepast in geval een beslissing of een evolutie buiten de vennootschap (wijziging van de Europese verordening,...) bijvoorbeeld een hoger niveau van participatie, uitgedrukt in ton bieten, zou opleggen (ter compensatie van de dalende tonnage leveringscontract voor bieten).

Een individuele raadpleging van de planters is daarentegen noodzakelijk voor het verhogen van het participatieniveau, uitgedrukt in ton bieten, indien op basis van de bietenafzetmogelijkheden van het ogenblik, de globale participatie-inspanning beduidend stijgt. Deze raadpleging gebeurt in Ledenkringenvergaderingen, naar het voorbeeld van de Algemene Vergadering van obligatiehouders (stem per Ledenkring, gepondereerd principe, meerderheid van minstens 60 %,....; cf. Statuten, art. 40). In geval van aanbod tot openbare inschrijving geldt de individuele inschrijving als raadpleging. De planters-inschrijvers moeten dan minstens 60 % van de basisleveringscontracten voor bieten toegekend aan de onderneming Iscal Sugar vertegenwoordigen. De juiste modaliteiten worden vastgelegd door de Raad van Bestuur.

#### Artikel 5

De geografische criteria (uitbreidingsgebieden), aangeduid in de interprofessionele akkoorden inzake mobiliteit van de basisleveringscontracten voor bieten, worden aangewend voor de toelating van landbouwers die geen bieten leveren aan de onderneming Iscal Sugar.

#### Artikel 6

De Raad van Bestuur kan alle maatregelen nemen die noodzakelijk zijn om het professionele karakter van de bietenparticipatie maximaal te behouden, waarbij een doeltreffend onderhandelingsstelsel tussen producenten inzake effecten wordt verschaft in het kader van de interne mobiliteit van de basisleveringscontracten voor bieten. Het kan met name een strikt verband voorzien tussen het bezitten van aandelen van categorie S door de vennoten B en hun individuele basisleveringscontract voor bieten (of leveringsniveau) binnen de onderneming Iscal Sugar (Statuten, art.11e).

Het verband dat de planters momenteel moeten naleven staat vermeld in het artikel 3-a hierboven, met een mogelijk minimum van 2.000 €. Voor de landbouwers die geen bieten leveren staat het maximum dat zij aan effecten mogen bezitten vermeld in het artikel 3-b hierboven.

De overdrachten van aandelen van categorie S en van obligaties tussen vennoten B die dit verband niet naleven of die de verhouding tussen aandelen S en obligaties niet naleven kunnen worden geweigerd.

Indien de mobiliteit van de basisleveringscontracten voor bieten niet samengaat met een overdracht van de er bijbehorende aandelen van categorie S en obligaties, dan kan het teveel aan aandelen S en obligaties in verhouding tot het resterende basisleveringscontract van een vennoot B, opnieuw gekocht worden van deze vennoot<sup>1</sup> door en op initiatief van de vennootschap, van zodra het teveel een franchise

---

<sup>1</sup> Franchise op administratief vlak: een tekort van maximum 50 € in aandelen S.

overschrijdt bepaald door de Raad van Bestuur<sup>2</sup>. Het terugkopen (en annulering) van een teveel op initiatief van de vennootschap gebeurt op dezelfde basis als bij een eventuele overdracht van een teveel aan de vennootschap door en op initiatief van een vennoot B<sup>3</sup>.

#### Artikel 7

De emissiepremie wordt bepaald door de Raad van Bestuur.

De Raad van Bestuur kan beslissen om een reserve, complementair aan de wettelijke reserve, te vormen door jaarlijks een bedrag af te houden dat niet meer dan 50 % van de nettowinsten van de vennootschap mag bedragen.

De complementaire reserve dient om rekening te houden met de onzekere evolutie van de suikersector binnen de EU en om het hoofd te kunnen bieden aan een eventuele waardevermindering van de effecten die het voorwerp uitmaken van de bietenparticipatie.

Met de reserve, die de eigen fondsen van de vennootschap doet vermeerderen, wordt de uitwisselingscapaciteit van de effecten verbeterd omdat de eventuele overnemer meer zekerheid heeft omtrent het recupereren van zijn initiële investering en omdat de overlater de effecten die hij bezit zo gemakkelijker kan overlaten.

#### Artikel 8

Ingeval een vennoot B, de terugbetaling vraagt van de aandelen van categorie S, zal de waarde van het aandeel worden berekend op basis van het nettoactief van de vennootschap met aftrek van de administratiekosten. Bij het berekenen van de waarde van de aandelen van categorie S wordt geen rekening gehouden met de wettelijke reserve en met de onbeschikbare reserves (emissiepremies, complementaire reserve,...).

Derogerend aan wat voorafgaat, kan de waarde van het aandeel toch worden berekend rekening houdend met de emissiepremies, maar mits aftrek van de administratiekosten, wanneer de terugbetaling zich situeert in het kader van het eventuele verband tussen het bezitten van aandelen S en de basisleveringscontracten voor bieten, zoals vermeld in artikel 6 (2de alinea).

#### Artikel 9

Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen in geval van overdracht van aandelen tussen vennoten van verschillende categorieën, zullen de overlater en de overnemer een overdrachtsovereenkomst moeten vervullen, tekenen en dateren. Een kopie van deze overeenkomst ondertekend door de overlater en de overnemer moet zonder verwijl worden overgemaakt aan de Raad van Bestuur. Een voorbeeld van overeenkomst kan door de Raad van Bestuur worden opgemaakt (formulier voor het overdragen van effecten).

De Raad van Bestuur kan de terugbetaling beslissen van de aandelen van categorie B in het bezit boven het minimum van 1 aandeel per vennoot.

#### Artikel 10

---

<sup>2</sup> Franchise op administratief vlak: een teveel van maximum 100 € in aandelen S bij een vennoot B, die meer dan 2.000 € in aandelen S bezit.

<sup>3</sup> Min 2,5 % administratiekosten, met een minimum van 10 €. Er worden geen administratiekosten aangerekend bij een directe overdracht tussen vennoten met het verzoek deze overdracht te noteren in het register.

De administratieve modaliteiten volgend uit de overdracht van aandelen, het ontslag of de uitsluiting van een vennoot, mogen door de Raad van Bestuur gepreciseerd worden, mits eerbiediging van de Statuten evenals de wettelijke en reglementaire bepalingen.

#### Artikel 11

De maatschappelijke aandelen zijn ondeelbaar ten aanzien van de vennootschap.

Behoren één of meer maatschappelijke aandelen in onverdeeldheid aan één of meer personen toe, dan wijzen deze één enkele persoon aan die krachtens een behoorlijk opgestelde volmacht, hun rechten en plichten ten aanzien van de vennootschap zal uitoefenen.

Voor alle uit de toetreding voortvloeiende rechten en plichten zijn de onderling in onverdeeldheid verkerende personen onafscheidelijk en hoofdelijk bevoegd om hun rechten te doen gelden en gehouden hun verbintenissen jegens de vennootschap na te leven.

Alle berichten, brieven en mededelingen gezonden aan de vertegenwoordigers of gemachtigden van in onverdeeldheid verkerende personen, worden geacht voor al die personen te zijn bestemd.

De vertegenwoordigers of gemachtigden van onderling in onverdeeldheid verkerende personen behouden die hoedanigheid ten aanzien van de vennootschap zolang de volmacht krachtens dewelke deze lastgeving of aanstelling hun is toegevallen, niet schriftelijk wordt herroepen, en die herroeping niet ter kennis is gebracht van de Raad van Bestuur of van de daartoe aangewezen persoon.

In geval van volmacht, maken de lastgevers zich ten aanzien van de vennootschap sterk door erover te waken dat aan alle wettelijke of statutaire voorschriften in verband met de vertegenwoordiging van de in onverdeeldheid verkerende personen wordt voldaan. De vennootschap wordt ervan ontlast, na te gaan of die vertegenwoordiging werd toegestaan met inachtneming van de genoemde wettelijke of statutaire bepalingen inzake onderdeeldheid.

Onder hun eigen en volledige verantwoordelijkheid verbinden de vertegenwoordigers en gemachtigden van onderling in onverdeeldheid verkerende personen zich ten aanzien van de vennootschap om, overeenkomstig de rechten van eenieder, eventuele afrekeningen onder die personen te verdelen.

De vereniging is, in haar handelingen met de vertegenwoordigers en gemachtigden, ontlast van elke andere formaliteit en van elke aansprakelijkheid jegens onderling in onverdeeldheid verkerende vennoten.

## **II. PRIORITAIRE TOEGANG TOT DE AFZETGEBIEDEN VAN DE SUIKERONDERNEMING ISCAL SUGAR**

#### Artikel 12

Een prioritaire toegang tot de afzetgebieden van bieten, ten gunste van de vennoten van categorie B, werd met de suikeronderneming Iscal Sugar overeengekomen. Deze prioritaire toegang wordt toegepast met inachtneming van de verworven toestanden en voor zover dat deze categorie B van vennoten open blijft voor al de landbouwers die aan de objectieve voorwaarden van toetreding voldoen.

Deze prioriteit is de contractuele tegenhanger van de steun toegekend aan de onderneming Iscal Sugar via de participatie. Vanuit het standpunt van de planters, is zij, op individueel niveau, de vertaling van het collectieve belang om de onderneming Iscal Sugar te ondersteunen op het vlak van haar ontwikkeling en haar afzetgebieden.

### Artikel 13

De beschikbaar gekomen basisleveringscontracten voor bieten worden door de onderneming Iscal Sugar, contractueel en prioritair aan de vennoten van categorie B, (die aan de voorwaarden van toetreding voldoen) toegekend, op basis van criteria of voorwaarden, vastgelegd in een interprofessioneel akkoord. Indien er geen interprofessioneel akkoord bestaat, worden de criteria en voorwaarden bepaald door de Raad van Bestuur van de Coöperatieve Vennootschap in overleg met de onderneming Iscal Sugar.

### Artikel 14

De hierboven vermelde criteria en voorwaarden voor de verdeling zijn deze vermeld in de interprofessionele akkoorden inzake mobiliteit van de bietenquota.

De participatie van de vennoten van categorie B in het kapitaal van SOPABE impliceert hun akkoord met het herverdelingsmechanisme dat tussen hen wordt toegepast en waarin rekening kan worden gehouden met de gezamenlijke vraag van grondoverlater en -overnemer in geval van grondoverdracht en met eventuele vermelding van een vergoedingssysteem of een stimulans om leveringsrechten vrij te maken, zoals voorzien in de overeenkomst inzake mobiliteit van de basisleveringscontracten voor bieten.

### Artikel 15

De basisleveringscontracten voor bieten binnen de onderneming Iscal Sugar, toegekend aan een vennoot van categorie B, moet, met inachtneming van de Europese verordeningen en de reglementaire en wettelijke bepalingen, het voorwerp uitmaken van een contract afgesloten tussen de vennoot en Iscal Sugar.

## **III. BESTUUR EN CONTROLE**

### Artikel 16

Het mandaat van een bestuurder eindigt van rechtswege op 30 juni van het kalenderjaar tijdens hetwelke hij de leeftijd van 67 jaar bereikt, of als hij het ambt verlaat op grond waarvan hij tot bestuurder werd gekozen, of ingevolge drie opeenvolgende niet gemotiveerde afwezigheden.

In dat geval wordt hij vervangen overeenkomstig artikel 17 van de Statuten.

### Artikel 17

De Raad van Bestuur is samengesteld uit tenminste vier leden. De leden voorgedragen door de vennoten van categorie A maken ten minste 50 % van het totaal van de Raadsleden uit.

De Vergadering kiest in de eerste plaats de door de vennoten van categorie A voorgedragen bestuurders en kiest vervolgens de door de vennoten van categorie B voorgedragen bestuurders.

Bij de verkiezing van de door de vennoten van categorie B voorgedragen bestuurders wordt rekening gehouden met de regionale verspreiding van de leden.

De samenstelling van de Raad van Bestuur, de procedure voor het aanduiden van kandidaten voorgedragen door de vennoten van categorie B, evenals de verkiezingsprocedure voor de bestuurders, wordt gepreciseerd in bijlage 1.

Elke bestuurder moet de ethische code van de vertrouwelijkheid in bijlage 3 naleven.

## Artikel 18

Naast een commissaris, duidt de Algemene Vergadering drie vennoten aan om de rekeningen te controleren en verslag uit te brengen aan de Algemene Vergadering. De Vlaamse ledenkringen zullen, onder hun afgevaardigden voor de Algemene Vergadering, twee vennoten aanduiden. De Waalse ledenkringen zullen de derde vennoot aanduiden.

## **IV. LEDEN- en OBLIGATIEHOUDERSKRINGEN**

### Artikel 19

De Ledenkringen worden zoveel mogelijk gekopieerd op de lokale, binnen de bietenorganisatie bestaande plantersverenigingen, die aan de onderneming Iscal Sugar leveren.

Het aantal en de lijst van Ledenkringen staan vermeld in bijlage 2. Hun juiste territoriale grenzen worden bepaald door de Raad van Bestuur.

### Artikel 20

De Voorzitter van de Raad van Bestuur of de daartoe gemachtigde Secretaris roept de vennoten bijeen voor de Ledenkringenvergaderingen, op de plaatsen en data vermeld in de bijeenroeping.

De bijeenroeping gebeurt bij brief of via de pers of elk ander elektronisch middel (mail,...); zij bevat de dagorde.

De vergadering van de Ledenkringen wordt voorgezeten door de Voorzitter van de Raad van Bestuur of door een bestuurder of door een derde, gevolmachtigd door de Raad van Bestuur.

In de vergadering van een Ledenkring, beschikt elk lid over één stem. Een vennoot kan zich laten vertegenwoordigen door een andere vennoot, mits schriftelijke volmacht. De gevolmachtigde mag niet meer dan twee vennoten vertegenwoordigen.

### Artikel 21

Elke Ledenkring duidt zijn eigen afgevaardigden aan op de Algemene Vergadering.

Het aantal per Ledenkring aan te duiden afgevaardigden is gelijk aan één afgevaardigde per begonnen schijf van 70 maatschappelijke aandelen van categorie B die de leden van de Kring in kwestie bezitten.

### Artikel 22

De afgevaardigden op de Algemene Vergadering worden door de Ledenkringen aangeduid volgens een procedure opgemaakt door de Raad van Bestuur. Er wordt een verslag opgemaakt van de vergaderingen.

De verkiezingen vinden normaal plaats vóór 30 juni van het jaar tijdens hetwelke het mandaat van de afgevaardigden ten einde loopt en ten allerlaatste vóór de in dat jaar geplande Gewone Algemene Vergadering.

Het mandaat van afgevaardigde duurt maximum 4 jaar en eindigt ten allerlaatste vóór de Gewone Algemene Vergadering die in dat jaar gepland is.

De voor de bestuurdersfunctie, van kracht zijnde voorwaarden, en met name de leeftijdsgrens, zijn eveneens van toepassing voor de functie van afgevaardigde.

Wanneer er een mandaat van afgevaardigde in een Ledenkring vrijkomt, dan kan de Algemene Vergadering tijdelijk een vervanger aanwijzen. De Ledenkring moet deze benoeming tijdens zijn eerstvolgende vergadering bekrachtigen of wijzigen.

#### Artikel 23

Elk afgevaardigde beschikt op de Algemene Vergadering over een aantal stemmen die overeenstemmen met het aantal maatschappelijke aandelen die hij vertegenwoordigt (momenteel 70).

Hij neemt een standpunt in op de Algemene Vergadering zonder dat hij aan een imperatief mandaat gebonden is.

Voor de Algemene Vergaderingen waarvoor een quorum representatief voor het maatschappelijk kapitaal vereist is, wordt iedere afgevaardigde die aanwezig is op de Algemene Vergadering voor de berekening van het quorum beschouwd als vertegenwoordiger van een aantal aandelen  $S$  gelijk aan het totale aantal aandelen  $S$  gedeeld door het totale aantal verkozen afgevaardigden.

#### Artikel 24

Behoudens specifieke voorschriften, worden de samenstelling en de werking van de Obligatiehouderskringen gekopieerd op deze van de Ledenkringen.

### **V. ALLERLEI**

—

## **BEPALINGEN BETREFFENDE DE SAMENSTELLING EN DE BENOEMING VAN DE RAAD VAN BESTUUR**

---

### **I. SAMENSTELLING VAN DE RAAD VAN BESTUUR**

De Raad van Bestuur heeft 9 zetels: 5 ervan zijn bestemd voor vertegenwoordigers van de vennoten van categorie A en 4 voor vertegenwoordigers van de vennoten van categorie B.

De verdeling van de zetels die zijn voorbehouden voor vennoten van categorie B, gebeurt op regionale basis: 3 zetels zijn voorbehouden voor de Vlaamse Ledenkringen (waarvan 2 zetels voor de afgevaardigden van West-Vlaanderen), 1 zetel is voorbehouden voor de Waalse Ledenkringen.

### **II. PROCEDURE AANDUIDING KANDIDATEN EN BENOEMING**

#### **1. Lijst met kandidaten A**

De lijst met kandidaten voorgedragen door de vennoten van categorie A, wordt uit naam van deze vennoten ingediend door de vzw CBB.

#### **2. Lijst met kandidaten B**

De lijst met kandidaten voorgedragen door de vennoten van categorie B wordt door de twee regionale groepen (Vlamingen – Walen) van vennoten van categorie B op de Algemene Vergadering apart opgemaakt, in functie van het aantal zetels die hen werden toegekend. Binnen elke regionale groep wordt de volgende procedure gevolgd:

- de individuele kandidaturen worden voorgedragen;
- geheime stemming door de afgevaardigden met stembiljet;  
NB: om geldig te zijn moet de stembrief evenveel verschillende namen bevatten, uit de voorgedragen kandidaturen, als er zetels voorzien zijn. De stembrieven die hier niet aan voldoen zijn ongeldig.
- worden beschouwd als aangeduide kandidaten, de kandida(a)t(en) met de meeste stemmen.

Op de lijst van de kandidaten B, worden de kandidaten vermeld die werden aangeduid door beide regionale groepen, in functie van het aantal zetels die hen werden toegekend.

#### **3. Benoeming door de Algemene Vergadering**

De Algemene Vergadering stemt met handopsteken en aanvaardt of verwerpt de haar voorgestelde lijsten die evenveel namen bevatten als zetels te voorzien door de twee categorieën van vennoten.



**LIJST MET DE LEDENKRINGEN (4)**

---

**I. VLAANDEREN**

- West-Vlaanderen
- Oost-Vlaanderen, Antwerpen en Brabant

**II. HENEGOUWEN**

- Tournai-Mouscron
- Frasnes-Ath-Quévy

**BIJLAGE III: BRIEF VAN AANVAARDING EN ETHISCH CHARTER SOPABE**

Anspachlaan 111 / 10

1000 Brussel

[DATUM]

**Betreft :        Aanvaarding van de benoeming als bestuurder binnen de Raad van Bestuur van  
SOPABE cvba**

Geachte mevrouw, Geachte heer,

Ik ondergetekende, [NAAM & VOORNAAM], geboren [PLAATS] woonachtig te [ADRES], aanvaard hierbij mijn benoeming als bestuurder binnen de Raad van Bestuur van de Coöperatieve Vennootschap met Beperkte Aansprakelijkheid SOPABE, naar aanleiding van het besluit genomen door de Algemene Vergadering van SOPABE op [DATUM].

Ik bevestig hierbij ook kennis te hebben genomen van het ethisch charter toegevoegd aan deze brief en aanvaard de inhoud ervan, waarbij onder meer gewezen wordt op mijn plicht tot discretie en het verbod om daden van oneerlijke concurrentie te stellen, wat inherent is aan mijn functie als bestuurder.

Met hoogachting,

Handtekening: \_\_\_\_\_

Naam en voornaam: \_\_\_\_\_

## **ETISCH CHARTER VAN DE BESTURDER BINNEN DE RAAD VAN BESTUUR VAN SOPABE cvba**

Dit charter heeft als doel te wijzen op de discretieplicht en op het verbod van oneerlijke concurrentie, wat inherent is aan de functie van de bestuurder binnen de Raad van Bestuur van de Coöperatieve Vennootschap met Beperkte Aansprakelijkheid, "SOPABE".

Dit charter is noodzakelijk voor de volgende redenen:

- de concurrentie op de suikermarkt van Naamloze Vennootschap Tiense Suikerraffinaderij (afgekort "TS") en de Naamloze Vennootschap ISCAL SUGAR (afgekort "ISCAL");
- en de nauwe banden tussen:
  - de Raad van Bestuur van de Confederatie van de Belgische Bietenplanters (afgekort "CBB"),
  - de Raad van Bestuur van de Coöperatieve Vennootschap met Beperkte Aansprakelijkheid Bietenplantersvennootschap voor participatie (afgekort "SOPABE") die het recht heeft vertegenwoordigd te worden door een bestuurder in de Raad van Bestuur van ISCAL SUGAR
  - en de Raad van Bestuur van de Cooperatieve Vennootschap met Beperkte Aansprakelijkheid Bietenplantersvennootschap voor TS-participatie (afgekort **SOPABE-T**) die het recht heeft vertegenwoordigd te worden door een bestuurder op de Raad van bestuur van TS.

De bestuurder aanvaardt het huidige charter.

### **DISCRETIEPLICHT**

Algemeen, wordt aan de bestuurder herinnerd dat hij een discretieplicht heeft en zich daardoor zal onthouden om niet-publieke informatie, waarvan hij kennis heeft gekregen door de uitoefening van zijn functie, te onthullen aan derden wanneer de mededeling van dergelijke informatie schade zou kunnen berokkenen aan ISCAL.

### **VERBOD OP ONEERLIJKE CONCURRENTIE**

De bestuurder wordt erop geattendeerd dat hij geen zakengeheimen van ISCAL mag doorgeven, waarvan hij kennis heeft gekregen naar aanleiding van de uitoefening van zijn functie, met name informatie of kennis van commerciële of financiële aard die tot de onderneming behoren, en waarvan de niet-bekendmaking de onderneming bevoordeelt ten opzichte van haar concurrenten.

## **DRAAGWIJDTE VAN DE DISCRETIEPLICHT EN HET VERBOD OP ONEERLIJKE CONCURRENTIE**

Eenzijds, wordt aan de bestuurder herinnerd dat hij de vertrouwelijke informatie van ISCAL, waarvan hij kennis heeft gekregen naar aanleiding van de uitoefening van zijn functie, niet zal mogen meedelen wanneer:

- (1) deze informatie schade zou berokkenen aan het maatschappelijk belang van ISCAL,
- (2) deze informatie op geen enkele manier gerelateerd is met het belang of maatschappelijk doel van SOPABE.

In het geval waar de mededeling van vertrouwelijke informatie van ISCAL schade berokkent aan het maatschappelijk belang van ISCAL, maar noodzakelijk is in het belang of het maatschappelijk doel van SOPABE, wordt de bestuurder aangeraden de volgende criteria in acht te nemen:

- (1) Proportionaliteit: alleen openbaarmaking van relevante informatie voor het belang of maatschappelijk doel van SOPABE.
- (2) Noodzakelijkheid: informatie moet noodzakelijkerwijs verband houden met het belang of het maatschappelijk doel van SOPABE.
- (3) Voorzorg: openbaarmaking van het vertrouwelijke karakter van de informatie.

Anderzijds, wordt de bestuurder erop gewezen dat hij vertrouwelijke informatie of bedrijfsgeheimen van ISCAL SUGAR niet mag meedelen aan TS (en omgekeerd), tijdens de uitoefening van zijn functies als bestuurder.